

擎旗奋进立潮头 实干担当谱新篇

——成都龙星天然气有限责任公司实现生产、安全、数智全面突破

◎ 杨词 蒋鸣 陈宜

党建引领 点燃发展「红色引擎」

近年来，龙星公司党委坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，深化“五星党建”与“三个一线”融合，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，将政治优势、组织优势有力转化为增产优势、安全优势。

机制创新强根基。制定三级党建责任清单，将“三重一大”决策嵌入开发全流程。党委班子下沉一线攻坚，党员先锋岗与技术突击队活跃在钻井前沿，“三比三争”行动织密安全防线。

党员攻坚破瓶颈。面对洛带气田70%气井步入低压低产期的难题，党员技术专班创新治理方案，实现单井日均增产0.4万立方米；建立三级响应机制，将供气稳定性提升至99.6%。

队伍锻造聚合力。通过“党员领题攻关”“技能擂台赛”锤炼技术骨干，以“双培养一输送”机制注入新鲜血液。“石理春风”宣讲、“安全龙星”故事会等活动，凝聚起打造“安全龙星、廉洁龙星、和谐龙星”的强大共识，锻造出一支懂技术、善创新、守安全的攻坚“铁军”。

精耕细作 生产提质交出亮眼答卷

龙星公司通过精细管理和技术创新，克服产量递减及市场波动等挑战，锚定年产1.05亿立方米天然气目标，驱动高质量发展。

技术创新求突破。在产能建设中，坚持新建产能与存量挖潜并举，通过开发新井拓展增量、强化老井挖潜固存量，“双管齐下”成效显著。精准部署的三口新井如期投产，其中，龙遂15D-2井实现公司遂宁组气藏最大规模压裂，龙91-1HF井实现公司在蓬萊组气藏最大规模压裂，为圆满完成年度产能建设目标奠定坚实基础。

精细管理提效能。不断强化精细化管理，通过整合数据优化调度机制，效率提升20%；顺利完成增压机组维护保养、新建计量点及设备检修等关键工作，有效保障生产精准、平稳运行。

降本增效激活力。针对部分井站设施设备运行超二十年、“低老坏”问题突出的现状，深化降本增效举措：创新构建“筛查—重组—复用”废旧设备管理机制，依托技能人才创新工作室，通过科研创新及技术微创新修复设备并自主完成检修，有效压降可控成本约200万元；同时优化价格策略、拓展市场用户，实现“推价增销”。全年预计实现利润8500万元，较上年增长1400万元。



深入贯彻中央八项规定精神学习教育。



龙91井组投产运营。

今年6月，成都龙星天然气有限责任公司（以下简称“龙星公司”）新井开发传来捷报：龙遂15D-2井、龙91-1HF井和龙91-2HF井成功投产，单日总产气量突破10万立方米，创下单批次新井单井日产量历史新高！这一亮眼成绩，彰显了龙星公司党建引领强劲、精细管理创效、安全保障有力、数智赋能升级的综合实力，开启了建设“安全龙星、廉洁龙星、和谐龙星”的新征程。



井站员工现场切换流程。



技能操作人员培训。



党员突击队。



员工观察压力下连续油管。



新蔡乡托底帮扶。



六五环境日进井站。



现场师带徒。

三位一体 筑牢安全与合规「立体防线」

龙星公司推动安全生产向“事前防控”转型，以体系筑基、创新赋能、合规护航，冲刺“零伤害、零污染、零事故”目标。

体系压实责任。推行干部契约化管理，修订安全矩阵；精细化运行HSE管理体系，建立“每月通报+扣罚”硬机制；扎实开展“安全西南”专项行动，强化隐患排查整改；通过规范应急管理、岗位能力考核及承包商管理，不断提升本质安全管理水平。

创新驱动提效。独创“加减乘除”安全效能工作法，“加”精度，以立体化巡检+双机制压实责任，提升设备安全系数；“减”隐患，以全周期档案+“地毯式”排查，延长设备使用周期20%；“乘”技能，以“三级定制化”培训+“全员能力验证”，营造“比学赶超”氛围；“除”风险，以修旧利废机制从源头消除安全风险，成效显著。

合规护航发展。深度融合内控风控与安全生产，形成“复盘—穿透—再造—监控”闭环；公司纪委牵头溯源追责5类问题隐患，扎实开展招投标领域突出问题系统整治，嵌入“系统预警+人工复核”双校验；开展“内控风控大讲堂”与资质认证，选商合规率从75%跃升至100%，流程执行正确率提升85%，营造“人人重内控、事事讲合规”氛围。

数智赋能 解锁高质量发展新模式

龙星公司以数智化为战略支点，推动气田开发效能变革。

数智驱动提质效。以数智化为核心引擎破解老气田开发痛点：EPBP系统实现数据实时抓取与智能预警拦截，生产流程合规率达100%，并打造统一管理平台实现数据灵活调用；工艺创新结合数智化平台，措施有效率达100%；在龙89-1HF井应用“间歇井智能管理”，单井日产气量跃至4万立方米；试点“智能气井管家”，单井维护成本降低25%；承包商平台实现作业票证线上审批与监控联动，保障供气安全；完成资产完全清查及数据可视化建设。

标准筑基优管理。实施“大部制、大岗位”改革，构建“四室一中心”架构，强化生产指挥中枢组作用；建立涵盖巡检、应急等13项标准化流程，配套修订管理及操作手册，夯实制度流程基础；革新基层管理模式，推行“3巡检班+1维护班”，人均管井数从2.5口提升至3.2口，劳动生产率显著提高。

匠心锻造新梯队。创新构建“三级定制化”人才培养模式，搭建“全员讲数智”平台，推行“老师傅带训”，定期开展“技术比武”以赛促学；党员突击队牵头攻关核心技术难题，基层班组比拼数字化巡检覆盖率及生产挖潜成效，数据治理效率提升超30%，加速锻造“懂技术、善操作、能创新”的复合型数智人才队伍，为高质量发展注入新动能。

担当铸魂 淬炼能源「钢铁脊梁」

龙星公司的辉煌成就，源于全体员工“攻坚克难、勇挑重担”的实干担当。

精益求精守质量。以钉钉子精神落实“三个100%”质量目标：龙91-1HF井组开钻期间，技术干部全程驻守监督20余天；通过24小时双重监督，确保新钻井、压裂井合格率100%，工期缩短3—5天。

无畏冲锋护安全。今年8月特大暴雨袭击龙遂18井时，公司第二党支部党员突击队无畏逆行，蹚水排查、设置警戒、启用无人机监测、清淤检修，以“洪水不退我不退”的信念守住关键气井，保障成都世运会能源安全。

默默坚守保大局。成都世运会期间，巡检员在40℃高温下细致检查每处阀门；生产指挥中心启用“双岗值守+智能监测”；公司实施“领导带班+全天候值守”，最终实现核心赛区供气“零断供、零事故”。

扎实履行社会责任。对甘孜县新茶乡开展托底帮扶；建立支部联建、理论联学、活动联办、服务联动机制，夯实乡村振兴根基；依托当地茶旅园区特色，认购茶叶2万余元，助力资源优势转化；捐赠5万元改善民生基础设施，并定期走访慰问困难群众及儿童，切实传递组织关怀。

龙星人以擎旗奋进的姿态、实干担当的精神，在产能突破、安全保障、数智升级的征途上闯关夺隘，书写了城市绿色智能气田的时代篇章。（龙星公司供图）



调度中心实时监控。